

エンゲージメント向上・挑戦する組織風土・
生産性向上を実現する

「攻め」の組織風土改革支援



我が国では、今後生産年齢人口が10年毎に約1割減少すると見込まれています。

また、人材不足等を背景に、人材の流動性も高まっています。

今後企業が成長戦略を実現していく上では、人材の確保・定着や、生産性向上がより一層重要な経営課題となります。

個人のエンゲージメントを高め、離職防止や採用競争力向上に繋げるとともに、挑戦する組織風土を醸成し、生産性向上を実現するための、「攻め」の組織風土改革をご支援いたします。

組織風土改革における課題（例）

戦略面



- 組織風土改革の目的・目指す姿、KGI・KPIが明確になっていない
- 経営戦略との連動が不十分

組織体制面



- 組織風土改革を推進するための体制が整備されていない

制度・仕組み面



- 透明性・公平性に欠け、挑戦が報われない評価制度になっている
- 組織風土改革に係るPDCAサイクルが構築できていない

意識面



- 経営層のコミットメント（本気度）が不足している
- 従業員のエンゲージメントが低い

知識・スキル面



- 本質的な課題が掴めていない
- 課題を解消するための打ち手や、打ち手の効果的な進め方が分からない

時間面



- 業務が逼迫しており、組織風土改革に取り組む余力がない

三菱総合研究所の組織風土改革支援の特徴

ソフト×ハードのアプローチで、総合的な組織風土改革をご支援

- エンゲージメント向上だけでなく、業務の進め方や人事制度等も含めた、組織のソフト・ハード両面のご支援が可能
- 人事領域に閉じないプロジェクト体制の構築により、会社のミッション・ビジョン・バリューや経営戦略との連動性を念頭に置いたご支援が可能

貴社に合わせて最適化したオーダーメイド型コンサルティング

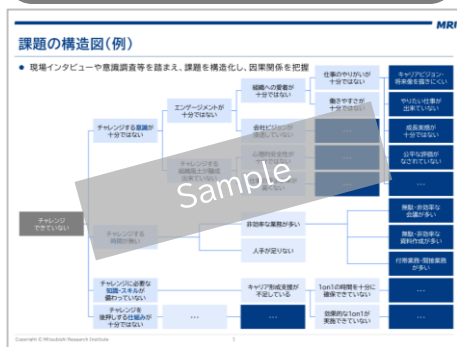
- 経営層インタビュー/現場インタビュー等を通じて、ありたい姿や現場の課題を把握
- 定型的な設問設計ではなく、インタビュー結果を踏まえた課題仮説に基づく設問設計
- 貴社実情を踏まえた実行性のある解決策のご提示

施策検討から実行の伴走までをワンストップでご支援

- 全社施策を実行に移すために、第3者の立場で経営層の意識改革を支援
- 現場施策（部署毎の施策）の実行性を高めるための伴走支援も実施

アウトプット(例)

課題の構造図



現場インタビューと意識調査の両方を活用して課題を構造化し、ボトルネックを特定

組織別フィードバックレポート

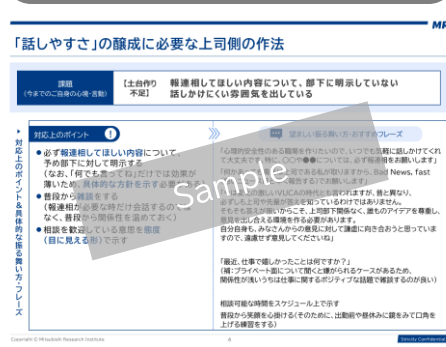
組織別フィードバックレポート(例)

参考：強み・課題（部下組織別）

図は、組織別フィードバックレポートのサンプルを示しています。表形式で、組織別の強みと課題が記載されています。

部署毎に詳細なレポートを作成し、強み・課題等を分析のうえ、個別にフィードバック

心理的安全性醸成ガイド



アクションプラン立案・伴走支援に加え、各職場での施策の実行性を高めるためのツール作成等も支援

標準的な年間スケジュール

	Phase1							Phase2				
	1カ月目	2カ月目	3カ月目	4カ月目	5カ月目	6カ月目	7カ月目	8カ月目	9カ月目	10カ月目	11カ月目	12カ月目
Step1 課題仮説・ありたい姿の整理	貴社事務局との議論 現場社員へのインタビュー											
Step2 調査設問設計	設問設計											
Step3 従業員意識調査の実施		画面作成 実査										
Step4 調査結果分析 (課題・打ち手検討)				集計・分析								
Step5 フィードバック					レポート作成 経営層へのご報告							
Step6 現場施策検討支援					企画・資料作成 部署長向けワークショップ		アクションプランレビュー					
Step7 実践									全社施策の実行支援 現場施策の実行支援			

※最大3年間を目安に、貴社による将来的な自走を見据えて継続的にご支援可能

主な実績(一例)

- 組織風土改革支援(製造業):エンゲージメント向上、挑戦する組織風土の醸成、生産性向上に向け、従業員意識調査等を通じて課題を分析し、打ち手の立案ならびに実行を支援
- 組織風土改革支援(インフラ業):各職場のミドルマネジメント層を起点とした組織風土改革の効果的な実践をサポートするためのノウハウ集等を整備
- 組織風土改革×業務改革(製造業):イノベーションを実現する組織づくりを目的に、ストレス低減・モチベーション向上・挑戦時間増大等に向けた課題を分析し、打ち手の立案ならびに実行を支援
- 人事制度再構築(製造業等):人事戦略策定、人事制度レビューから人事制度概要設計・詳細設計、導入支援まで一連のプロセスを支援