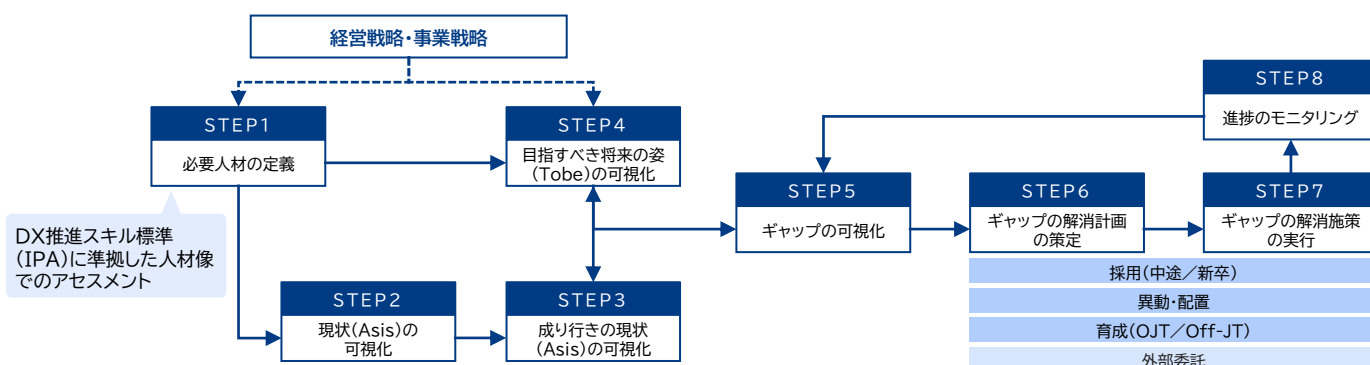


# デジタル・DX人材 Asis-Tobe可視化サービス

## サービスの特徴

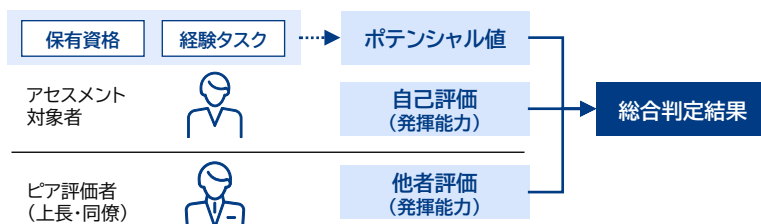
### #1 経営戦略実現に必要な人材戦略策定の基盤を提供

- 急激な環境変化に適応するため、業界を問わず「デジタル」「DX」による対応が求められています。一方で専門技術人材(デジタル人材等)の外部採用は、今後ますます困難になります。
- 加えて人的資本経営が着目される中、経営戦略の実現上重要となるデジタル・DX人材の確保に向けた、**人材戦略策定・実践にあたっての共通基盤**をご提供します。



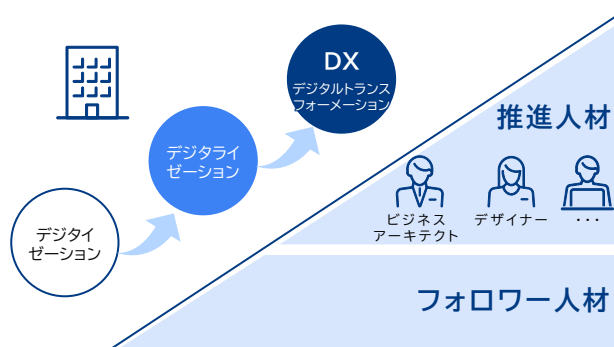
### #2 業務知見+デジタル能力(リスキル)を重視してDXを実現

- 社内でDXを推進する人材に求められるのは、**自社の事業・業務に対する深い知見**を前提に、**デジタルで何ができるかを学び応用・変革をリード**することです。
- MRIのAsisの可視化(アセスメント)では、関連する**タスク(非デジタル含む)の経験値**から**デジタル人材としてのポテンシャルを推定**することで、社内の隠れた適材の発掘も可能です。
- また、DXでは**実践力が重要**であることから、ポテンシャルに加え、**発揮能力ベースの評価(自己評価・ピア評価)を組み合わせ**たアセスメントを実施します。



### #3 戦略実現に必要なコア人材とフォロワー人材を確保・育成





- DXはもちろん、依然多くの企業の課題である**デジタルライゼーション、デジタイゼーション**の推進人材確保・育成が重要です。また、それら変革を現場で実践していくためのリテラシーやマインドを備えた**フォロワー人材**の存在も必要です。
- そのため、**組織全体のAsis-Tobe可視化**が有効です。MRIのアセスメントでは標準形を活用することで**最短一ヶ月**で組織としてのAsis可視化が可能です。



## サービス内容

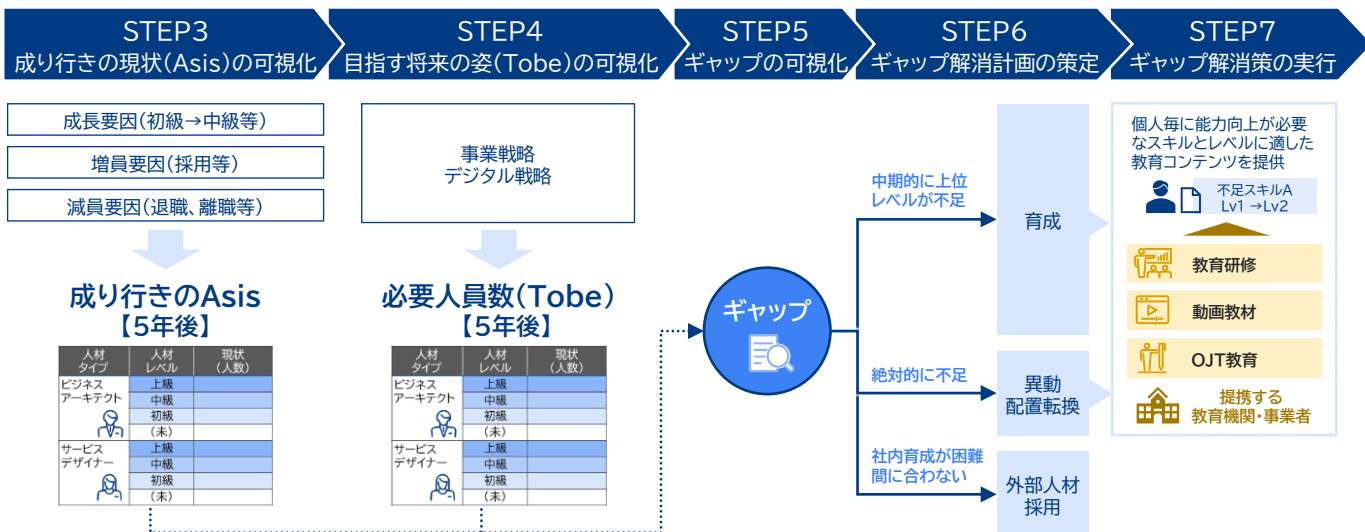
人材ポートフォリオの最適化に向けて、目指すべき将来の姿(Tobe)および現在の姿(Asis)の可視化・KPI設定、さらにはAsis-Tobeギャップの解消に向けた計画立案、解消策としての人材育成、ならびにPDCAサイクル構築をご支援します。

### STEP1 必要人材像の定義

 ビジネス アーキテクト			 デザイナー			 データ サイエンティスト			 ソフトウェア エンジニア			 サイバー セキュリティ		
ビジネス アーキテクト (新規事業 開発)	ビジネス アーキテクト (既存事業 の高度化)	ビジネス アーキテクト (社内業務 の高度化・ 効率化)	サービス デザイナー	UI/UX デザイナー	グラフィック デザイナー	データ ビジネス ストラテ ジスト	データ サイエンス プロフェッ ショナル	データ エンジニア	フロント エンド エンジニア	バックエンド エンジニア	クラウド エンジニア /SRE	フィジカル コンピュー ティング エンジニア	サイバー セキュリティ マネー ジャー	サイバー セキュリティ エンジニア

IPA デジタルスキル標準ver.1.0

### STEP2 現状(Asis)の見える化



本資料に関する  
お問い合わせ先

株式会社 三菱総合研究所  
人材・キャリア事業本部  
政策・戦略グループ

〒100-8141 東京都千代田区永田町二丁目10番3号  
✉ service@ml.mri.co.jp  
☎ 03-6858-3493

※無断での複写・複製・転載及び第三者への開示を禁じます。