

## 人的資本経営の実現に向けて

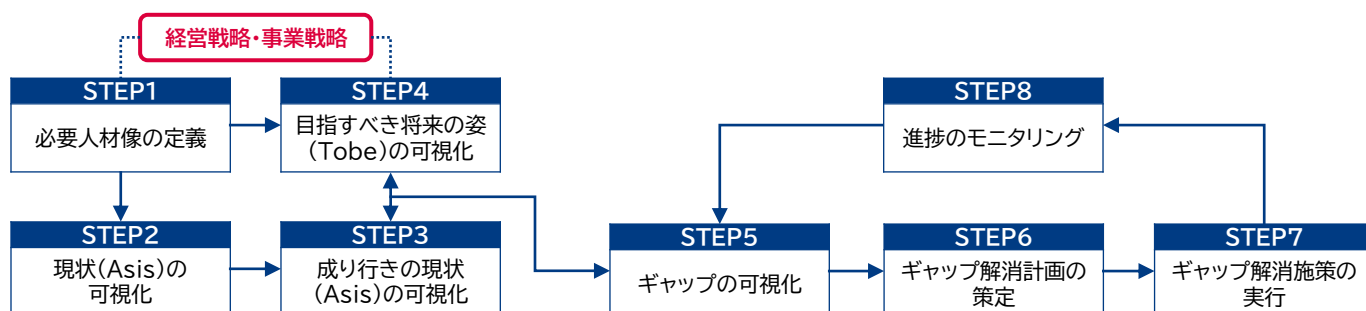
## 人材ギャップ解消に向けた 施策の実行支援



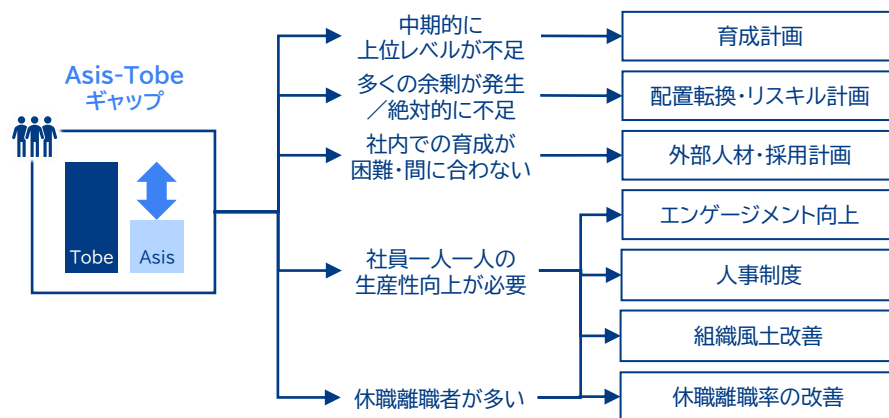
## MRIのスタンス／サービスの特徴

## 可視化したAsis-Tobeギャップに対して解消計画策定・実行まで支援

- ・人材ポートフォリオ(Tobe)の現状(Asis)と将来のギャップ(不足・余剰)に対して、「人材育成」「配置転換」「人材採用」「生産性向上・離職防止」の観点からコンサルティング/サービスをご提供



## Asis-Tobeギャップ<sup>o</sup>に対する解消策の例



## ギャップ解消策実行支援サービス

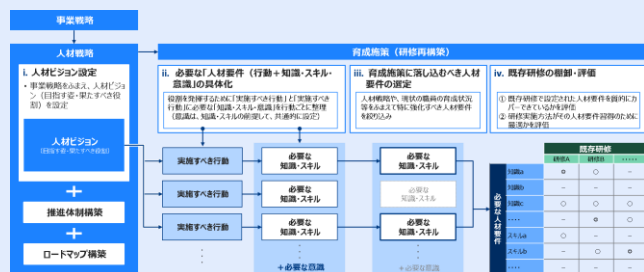
- 1) 人材ビジョンに基づく育成施策設計
- 2) 新規事業開発支援サービス
- 3) DX人材育成サービス
- 4) 配置転換支援サービス
- 5) 採用支援AIサービス「Syncit」
- 6) アスリート採用マッチングサービス「AFS」
- 7) エンゲージメント向上コンサルティング
- 8) 人事制度改革コンサルティング
- 9) 風土・意識改革コンサルティング
- 10) 休職予兆サービス「COCOPRO」

## 人材を育成する

## 1. 人材ビジョンに基づく育成施策設計

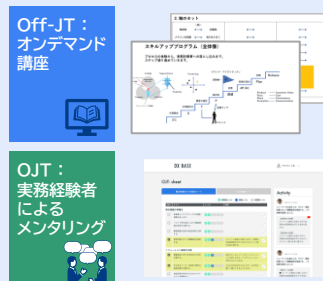
- 事業戦略・人材戦略を連動させたうえで、めざすべき人材ビジョンを設定
- 人材要件（行動、知識、スキル、意識）を具体化し、必要な研修体系やOJTの体系を設計

## 育成施策立案・実行のフロー



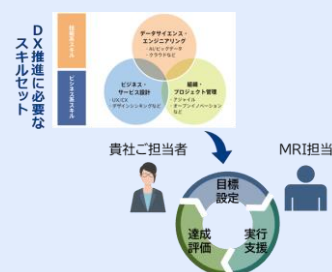
## 2)新規事業開発支援サービス

- 従来のOff-JTに加え、OJTを一体型で提供、伴走型で新事業開発を支援
- 実務経験者によるOJTで質の高い壁打ちを実施



### 3)DX人材育成サービス

- DX推進ステージやDX人材育成の検討プロセスに応じ、最適な研修を提案
- MRI研究員による伴走型OJTにより、実業務を通じたDX人材育成を推進

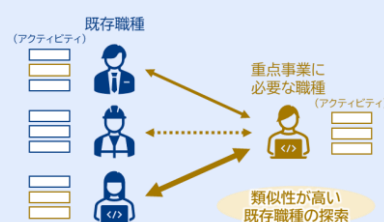
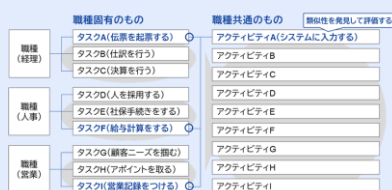


# 人材の配置転換を促進する

## 4. 配置転換支援サービス

- 貴社の特定職種に求められるタスク・アクティビティを作成する際のたたき台として利用
- 職種同士のアクティビティの重複度合いから類似性を分析し、配置転換候補者を抽出

【シソーラス】 作りこまれた職の共通言語データベース



# 人材を採用する

## 5. 採用支援AIサービス Syncit

- 新卒採用を中心とした採用業務をAIがサポート
- エントリーシート情報を分析し応募者をスコアリングする事で、  
①業務効率化、②自社にマッチする学生の早期囲い込み、  
③採用基準の見える化、を実現

誰もが使えるAIで、  
採用活動の変革をサポート

Syncitは、HRに特化したAIエンジンを搭載した「採用活動を支援するAIツール」です。  
採用情報を分析することで状況を可視化し、自社にフィットする優秀人材を高い精度で見つけ出すことができます。  
また、採用活動後の振り返り情報を次年度の採用戦略に活用する等、採用課題への迅速なアクション検討が可能になります。



## 6. アスリート採用マッチングサービス

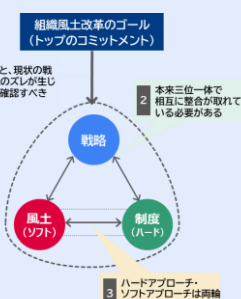
- 自律性の高いアスリートと、アスリートとの連携を求める企業をマッチング
- アスリート自身の活動やキャリアを支援するとともに企業活動をサポート



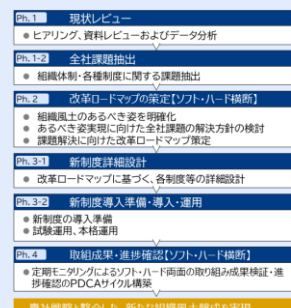
# 一人一人の生産性を高める／休職離職を防止する

## 7. 人事制度改革／8. 風土・社員意識改革

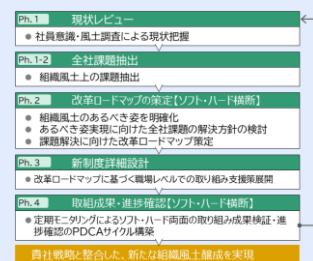
- 人事制度や組織風土に関わる様々なテーマに対応したオーダーメイド型コンサルティングをご提供
- 「トップのコミットメント」「戦略-制度-風土の整合性」「ソフトアプローチとハードアプローチの併用」の観点から改革を推進



人事制度改革  
【ハードアプローチ】

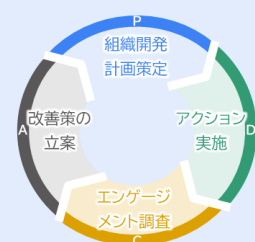


風土・社員意識改革  
【ソフトアプローチ】



## 9. エンゲージメント向上コンサルティング

- 人材戦略に対応したエンゲージメント指標の設定・調査から施策実施、効果測定まで連携
- エンゲージメント向上のための具体的なアクション実行まで伴走支援



**Plan:** 組織開発計画策定  
目指すべき組織の状態を明確にする。（組織課題を踏まえた目標が望ましい）  
目標を達成するために必要なアクションや取り組み内容を整理する。

**Do:** アクション実施  
組織開発計画に沿って改善活動を実施する。  
協同学習を通じて、能力開発の実践的な取り組みを支援する。

**Check:** エンゲージメント調査  
調査を通じて、目指すべき組織の状態に対する現在の状況を確認する。  
調査結果をもとに、目標に対しての達成度を確認する。

**Act:** 改善策の立案  
調査結果から取組の効果を検証し、必要な計画修正や改善策を立案する。  
立案した改善策を実行に移し、再度PDCAサイクルを回す。

## 10. COCOPRO（心の健康ケアサポートサービス）

- 人事データ分析を基に従業員のメンタル状況を可視化



本資料に関する  
お問い合わせ先

株式会社 三菱総合研究所  
人材・キャリア事業本部  
政策・戦略グループ

〒100-8141 東京都千代田区永田町二丁目10番3号  
✉ service@mri.co.jp  
☎ 03-6858-3493

※無断での複写・複製・転載及び第三者への開示を禁じます。