

従業員向けメンタル不調検知ツール「ココプロ」

COCOPRO

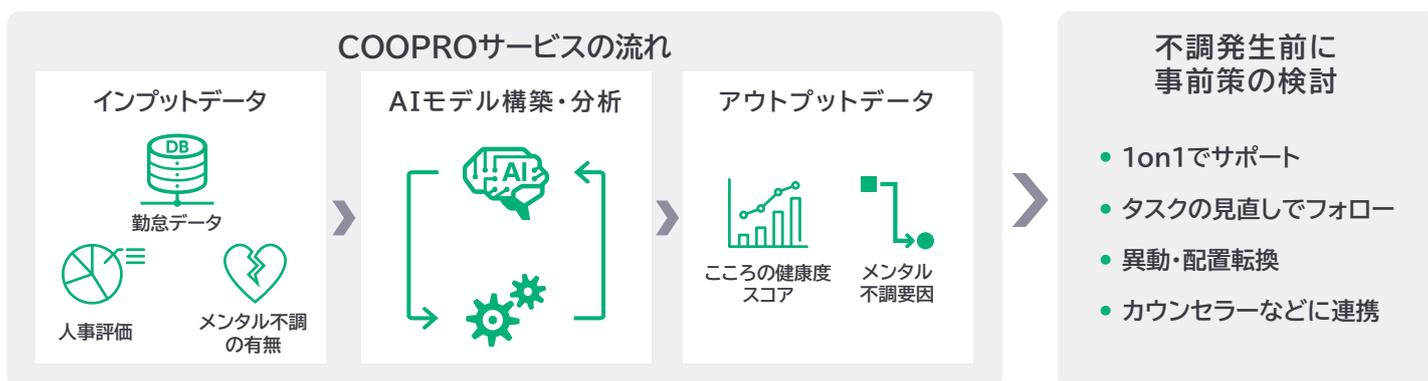


社員の離職・休職をAIによって早期発見・予防

AIを用いて従業員の**コンディションを可視化**し、パフォーマンス低下の**リスクを早期に検知**し、**事前アプローチ**を出来る状態にすること

不調検知の仕組み

- メンタル不調者とそうでない従業員のデータを用いて、AIモデルを構築しメンタル不調リスクスコアを算出
- 可視化することで、**不調発生の2-3か月前に検知**できる状態を作る



COCOPRO(ココプロ)の強み

1 勤怠データチェックの 工数削減

人事部



- 毎月全従業員の勤怠データを集計し、チェックすることは重要だけど膨大な工数がかかる…
- 集計は大変で、結局誰を注視すればよいのかも分かりにくい…

COCOPRO



- COCOPROはオリジナルツールで従業員の不調リスクを簡単にスコア化し、**本当に注視すべき従業員を優先的にチェックすることが可能**です

2 既存のアンケートや サーベイでは捉えられない 予兆を検知

- ストレスチェックやパルスサーベイなどはその時点での従業員のコンディションしかわからない…
- 回答時にはすでに重症化していたり、調子の落ち始めが分からなくて予防ができない…

- COCOPROは毎月の勤怠データから、**数か月先の不調リスクを算出できるので予防的な対応が可能**です
- 既存のサーベイとの併用により、**より正確に従業員の状態を把握**できます

3 主観性を排除した 妥当性の高い結果

- ストレスチェックやパルスサーベイなどは自記式なので、正確に答えてくれている保障がない…
- 低くつける人はいつも低くつけていて意味を感じない…

- COCOPROは回答者が恣意的に数値を変動させることができないため、**相対的に実態に近いコンディションを把握**することが可能です

FAQ

<p>Q 本当に勤怠データだけで、不調を検知できるのか</p> 	<p>A</p> <ul style="list-style-type: none"> 可能です。COCOPROが見ているのは、厳密には労働時間の長さというよりは、身体化(不調が体に影響を及ぼすこと)の兆候になります 具体的には抑うつ傾向のある人は朝いつもの時間に起きれなくなったり、集中力が下がって残業時間が増えたりといった事象が発生します。それによっていわゆる“勤怠の乱れ”が発生します この乱れをAIによってモデル化することで不調を妥当性高く検知できる仕組みになっています
<p>Q 休職などの機微情報を渡すのが社内規約的に厳しいがどうすればよいか</p> 	<p>A</p> <ul style="list-style-type: none"> 休職情報なしでもモデル構築は可能です。また、規約によっては勤怠データだけであれば追加で従業員同意を取る必要がないケースもございます この場合、休暇取得数等を活用し「休職に近い状態になっている従業員」を貴社とのディスカッションの中で定義してモデル構築を行うこととなります
<p>Q すでにストレスチェックやパルスサーベイと結果が乖離することはないのか</p> 	<p>A</p> <ul style="list-style-type: none"> ありえます。理由としては2つ考えられ、1つはストレスチェックなどのアンケート式サーベイが回答者の主観によって実態と乖離するため、客観的データで不調を検知するCOCOPROとは反対の結果を示すこともあります また、アンケート式サーベイは対象者の現在の状態をチェックすることができる一方でCOCOPROは対象者数か月先の不調を予測するため、結果が乖離することもあり得ます サーベイのデータを合わせてモデル構築をすることで、サーベイの結果解釈に有用な示唆が得られる可能性もございます

料金表

- COCOPROの基本的な利用はスタンダードのみで完結します
- 休職者抑制に向けてより充実した施策が必要な場合は、オプションサービスをご利用いただけます

	費目	詳細	料金
スタンダード	基本料金	月額固定費用です。 基本利用期間は1年 となっております ※利用人数に応じ増減が生じます	¥500,000/月
	COCOPRO活用マニュアル	貴社の分析結果を反映したオリジナルマニュアルを作成いたします	¥0
オプション	追加モデル構築料	トライアルによるモデル構築以降に、モデルの更新や別変数のモデル(離職予測モデル等)の構築をご要望される場合に発生します	¥500,000/回
	不調要因分析レポート	人事データ含む分析を行った場合に出力可能です。費用は対象部署数と対象人数によって変動します	—
	COCOPRO活用研修	結果の解釈と実施すべき施策についての研修(2時間)を実施します	¥150,000/回
	人事領域アドバイザリー	チケット制:5回分(1回60分想定)人事関連の相談・壁打ち対応を行います	¥500,000
	メンタリングプログラム	従業員もしくは現場管理職のメンタリングを当社研究員が実施します 期間内受け放題で結果等については半年に1度守秘義務の範囲内でレポートを行います	¥300,000/年