

2. サービス内容（コンサルティング/サービス）

① 人的資本経営支援コンサルティング 1) 人材戦略立案、開示方針策定

コンセプト

- 企業価値向上を目的とした「真の人的資本経営」の実現を支援
- 【実践】 経営戦略と連動した人材戦略を立案
- 【開示】 独自性/ストーリー性のある情報開示を重視

特徴

- 【実践】 経営戦略実現のため、必要な人材(スキル×人数)を明確化、そのための育成・採用等の施策と役割分担まで整理
- 【開示】 投資家・求職者・従業員に、取組みや思いが伝わることを重視

真の人的資本経営



実施ステップ

実施内容

目指す姿に対する
人材アジェンダ特定・KPI設定

- 全社、各事業の財務・事業目標から、目指す人材像（スキル×人数）や、ダイバーシティ、エンゲージメント等のKPIを設定

Asis-Tobe
ギャップの定量化

- 目指す姿(Tobe)に対し、現状(Asis)のギャップを定量化・測定する

ギャップ解消・企業価値向上
に向けた人材戦略策定

- ギャップを踏まえ、人材戦略を策定
- ① 人材ビジョン
 - ② 推進体制
 - ③ ロードマップ

人的資本開示方針策定

- 戦略実現に向けた取組みのうち、誰に（投資家・従業員）、何を、どのように開示していくのかの方針を策定

事業戦略に基づいた人材戦略構築

ロードマップ・役割分担

	事業戦略		人材戦略		環境・その他
	経常利益(百万円)		連結従業員数		
	現状	目標	現状	目標	
国内既存事業A	4,000	5,000	1,000	各事業の目標達成に必要な ● 人員体制 (人材像×人数)	全体の目標達成に必要な ● 人材ビジョン ● 教育、採用 ● ダイバーシティ ● エンゲージメント ● 働き方 等
海外既存事業B	5,000	Image	1,500		
新規事業C	1,000	3,000	500		
	10,000	15,000	2,000		

